

人事行政の運営等の状況のお知らせ

人事行政の運営等の状況についてお知らせします。

このお知らせは、「高槻市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、本市の人事行政の運営等を公表することによって、その公正性と透明性を高めることを目的としています。その内容は前年度の職員の給与や職員数、勤務条件などの状況に併せ、現在の状況をお知らせいたします。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員数の推移（各年4月1日現在、単位：人）

	平成29年	平成30年	平成31年
職員数	2,538	2,520	2,487

(2) 部門別職員数の状況（各年4月1日現在、単位：人、△はマイナス）

		職員数			対前年増減比	
		平成29年	平成30年	平成31年	平成30年	平成31年
一般行政部門	議会	13	13	12		△ 1
	総務	302	299	296	△ 3	△ 3
	税務	97	96	93	△ 1	△ 3
	民生	496	498	495	2	△ 3
	衛生	295	294	280	△ 1	△ 14
	労働	3	3	3		
	農林水産	29	29	28		△ 1
	商工	11	12	10	1	△ 2
	土木	201	190	191	△ 11	1
	小計	1,447	1,434	1,408	△ 13	△ 26
部特別行政門	教育	349	349	347		△ 2
	消防	333	328	329	△ 5	1
	小計	682	677	676	△ 5	△ 1
公営企業等 会計部門	水道	85	86	86	1	
	交通	218	218	213		△ 5
	下水道	38	38	36		△ 2
	その他	68	67	68	△ 1	1
	小計	409	409	403		△ 6
合計		2,538	2,520	2,487	△ 18	△ 33

※ 短時間勤務職員を除く

(参考) 平成30年4月1日現在 類似団体職員数

	一般行政部門	特別行政部門
高槻市	1,434	677
類似団体	1,580	617

※ 類似団体とは、高槻市と同じ中核市と比較したものです。なお、類似団体の数値は、人口1人当たりの職員数の平均値に、本市の人口数を乗じて算出したものです。

2 職員給与の状況

(1) 給与制度や給与改定の内容など

職員の給与は、地方公務員法に定める給与決定の原則に基づき、生計費、国や他の地方公共団体の職員の給与、民間事業の従業者の給与などを参考にして定めています。給与の基本的な事項は、市議会の議決を経て「一般職の職員の給与に関する条例」などで定められています。

平成30年度は、人事院勧告に基づき、①若年層を重点に給料表の平均0.2%引き上げ、②勤勉手当の支給月数の引き上げを行いました。

今後につきましても、給与水準の適正化と人件費の抑制に努めていきます。なお、ここでお知らせする給与は、いわゆる手取り額ではなく、税や各種保険料などを引き去る前の額です。

(2) 人件費の状況（平成30年度普通会計執行状況）

歳出額 (A)	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	実質収支	(参考) 平成29年度の 人件費率
121,754,227 千円	19,806,265 千円	16.3%	499,701 千円	17.8%

※ 人件費には、特別職に支給される給料、報酬などや、職員の退職手当を含みます。普通会計の対象会計は、一般会計、公園墓地特別会計です。

(3) 職員給与費の状況（平成30年度普通会計執行状況）

職員数 (A)	給 与 費				1人当たりの給与費 (B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
2,166 人	7,247,402 千円	3,098,021 千円	3,225,727 千円	13,571,150 千円	6,266 千円

※ 職員手当には、退職手当を含みません。

(4) 職員の平均給料月額および平均年齢の状況（各年4月1日現在）

区分		一般行政職		技能職	
		平均給料 月 額	平 均 年 齢	平均給料 月 額	平 均 年 齢
高槻市	平成31年	303,000 円	40歳6か月	271,900 円	45歳0か月
	平成30年	296,900 円	39歳10か月	273,000 円	44歳4か月
国		329,845 円	43歳6か月	286,817 円	50歳8か月

(5) 職員の初任給の状況（平成31年4月1日現在）

区分		高 槻 市		国	
		初任給	2年後の給料	初任給	2年後の給料
一般行政職	大学卒	194,000 円	207,900 円	185,200 円	207,900 円
	高校卒	164,200 円	180,700 円	148,600 円	158,300 円

(6) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成31年4月1日現在）

区 分		経験年数 10 年	経験年数 15 年	経験年数 20 年
一般行政職	大学卒	260,531 円	296,014 円	342,427 円
	高校卒	248,300 円	264,000 円	303,800 円

(7) 行政職給料表適用職員の等級別職員数の状況（平成31年4月1日現在）

区分	1 等級	2 等級	3 等級	4 等級	5 等級	6 等級	7 等級	8 等級
標準的な職務内容	部長 理事	部長代理 参事	課長 主幹	課長代理 所長 副主幹	係長 主査	主任	高度の知識、技術又は経験 を必要とする業務を行う職員	知識、技術又は経験を必要とする業務 を行う職員
職員数	12 人	35 人	94 人	189 人	304 人	97 人	664 人	302 人
構成比	0.7%	2.1%	5.5%	11.1%	17.9%	5.7%	39.1%	17.8%

※ 1 一般職の職員の給与に関する条例に基づく給料表の等級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの等級に該当する代表的な職務です。

3 構成比については、端数処理のため合計と不突合が生じる場合があります。

4 消防吏員、幼稚園教諭を除いています。

(8) 特別職の報酬などの状況（平成31年4月1日現在）

区 分		月額・支給割合	
給 料	市 長	958,500 円 (1,065,000 円)	
	副市長	841,500 円 (935,000 円)	
報 酬	議 長	750,000 円	
	副議長	710,000 円	
	議 員	660,000 円	
平成30年度 期末手当 支給割合	市 長 副市長	6 月期	2.2 月
		12 月期	2.2 月
		計	4.4 月
	議 長 副議長 議 員	6 月期	2.2 月
		12 月期	2.2 月
		計	4.4 月

※ 市長・副市長の給料については平成27年8月から平成31年4月までの間10%減額しています。

() 内は、減額措置を行う前の金額です。

(9) 職員手当の状況 (平成 31 年 4 月 1 日現在 企業会計を除く全会計)

区分	高 槻 市			国		
		期末手当	勤勉手当		期末手当	勤勉手当
平成 30 年度 期末手当 勤勉手当 支給割合	6 月期	1.3 月 (0.725 月)	0.925 月 (0.45 月)	6 月期	1.3 月 (0.725 月)	0.725 月 (0.45 月)
	12 月期	1.3 月 (0.725 月)	0.925 月 (0.45 月)	12 月期	1.3 月 (0.725 月)	0.925 月 (0.45 月)
	計	2.6 月 (1.45 月)	1.85 月 (0.9 月)	計	2.6 月 (1.45 月)	1.85 月 (0.9 月)

() 内は再任用職員に係る支給割合です。

区分	高 槻 市			国		
	支給率	自己都合	勸奨・定年	支給率	自己都合	勸奨・定年
退職手当	勤続 25 年	28.0395 月	33.27075 月	勤続 25 年	28.0395 月	33.27075 月
	勤続 35 年	39.7575 月	47.709 月	勤続 35 年	39.7575 月	47.709 月
	最高限度額	47.709 月	47.709 月	最高限度額	47.709 月	47.709 月
	(加算額)			(加算額)		
	定年前早期退職特例措置 2%~20%加算 退職前の直近 5 年間の職務に応じた調整額			定年前早期退職特例措置 2%~45%加算 退職前の直近 5 年間の職務に応じた調整額		
(平成 30 年度実績 1 人当たり平均支給額)			—			
勸奨・定年等による支給 21,472 千円						
その他の事由による支給 2,159 千円						

区分	高 槻 市	国
扶養手当	配偶者 部長代理級以上 3,500 円 課長級以下 6,500 円 子 10,000 円 父母等 部長代理級以上 3,500 円 課長級以下 6,500 円 年度当初 15 歳~22 歳の子には 5,000 円の加算	市と同じ
住居手当	持家世帯主 なし 借家・借間 家賃に応じた額 (上限 27,000 円)	市と同じ
通勤手当	交通機関利用者 定期券相当額 (上限 50,000 円) 交通用具利用者 2,000 円~24,400 円	上限 55,000 円 2,000 円~31,600 円

地域手当	支給対象地域	全地域
	支給率	15 %
	国基準の支給率	15 %
平成 30 年度 地域手当 支給実績	支給対象職員数	2,233 人
	職員 1 人当たりの 平均支給月額	45,700 円

時間外 勤務手当 支給実績		平成 30 年度	平成 29 年度
	支給総額	527,347 千円	405,751 千円
	職員 1 人当たりの 平均支給月額	19,680 円	14,941 円

特殊勤務 手当	手当の種類		7 種類
	代表的な 手当の 名称など	名 称	支給対象
		遺体取扱業務従事手当	変死体の取扱業務に実地に従事したとき、市営葬儀において感染症等により死亡した遺体を扱ったとき。
		清掃業務従事手当	ごみ・し尿の収集業務・処理業務、死獣の収集業務等に従事したとき。
		火葬業務従事手当	火葬業務に従事したとき。
		感染症防除等業務 従事手当	感染症防除、ねずみ及び害虫駆除、街路樹害虫防除等の薬剤散布業務等に実地に従事したとき。
	平成 30 年度 支給実績	支給職員数	440 人 (19.7 %)
		1 人当たり平均支給月額	1,360 円

3 職員の勤務条件やサービスの状況

(平成 31 年 4 月 1 日現在)

勤務時間など	本庁などの場合 月曜日～金曜日（休日除く） 勤務時間：8時45分～17時15分 うち休憩時間 45分
	保育所の場合 月曜日～金曜日（休日除く） 勤務時間：7時30分から18時30分までの間の8時間30分（時差勤務など） うち休憩時間 45分 土曜日（休日除く） 勤務時間：7時30分から14時00分までの間を交代で時差勤務
	清掃事業所の場合 月曜日～金曜日 勤務時間：7時45分～16時15分 うち休憩時間 45分
	消防本部の隔日勤務の場合 勤務時間：8時45分～翌日8時45分 うち休憩時間8時間30分 （休憩時間は分割取得）
	高槻クリーンセンターの場合 勤務時間：7時45分～16時15分 うち休憩時間 45分 6時45分～16時15分 うち休憩時間 60分 土曜日（休日除く） 6時45分～10時45分 8時15分～12時15分

年次有給休暇の概要	制度概要	平成 30 年度平均取得日数
	1年度につき20日付与。現年度付与分のみ翌年度に繰り越し可	12.0日

※平均取得日数については総務省が実施している勤務条件等に関する調査に基づいた数値です。

(平成 31 年 4 月 1 日現在)

種類	内容、取得条件等	付与日数
ドナー休暇	職員が骨髄移植等のための骨髄液等の提供者として、検査、入院等が必要であるとき。	必要期間
ボランティア休暇	職員が自発的かつ無報酬で社会貢献活動を行うとき。	1 年度に 5 日以内
結婚休暇	職員が結婚するとき。	5 日以内
産前休暇	一定期間以内に出産する予定である職員が申し出たとき。	8 週間または 7 週間以内
産後休暇	職員が出産したとき。	8 週間または 9 週間以内
育児時間休暇	生後 1 年未満の子を育てる職員が、必要と認められる授乳等を行うため勤務しないことがやむを得ないと認められるとき。	1 日 9 0 分以内
生理休暇	職員の生理日の勤務が著しく困難であるとき。	連続する 2 日の範囲内
妊娠障害休暇	妊娠 4 か月までの職員が生理的に勤務が著しく困難なとき。	3 日の範囲内
妊娠通院休暇	妊娠中又は出産後 1 年までで、保健指導又は健康診査を受けるとき。 妊娠満 23 週まで 妊娠満 24 週から満 35 週まで 妊娠満 36 週から出産まで 産後 1 年まで	4 週間に 1 回 2 週間に 1 回 1 週間に 1 回 1 回
妊娠通勤緩和休暇	妊娠中の職員が、通勤に伴う負担を緩和するため勤務しないことがやむを得ないと認められるとき。	1 日 6 0 分以内
配偶者出産休暇	職員が妻の出産に伴い出産の付添い等をするとき。	出産予定日前 1 週間から 出産後 2 週間を経過する までの間で 2 日以内
男性職員の育児参加休暇	妻の産前産後期間中に、当該出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子を養育するとき。	産前産後期間内に 5 日
子の看護休暇	小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が、その子を看護する必要があるとき。	1 年度に 5 日（その養育する小学校就学の始期に達するまでの子が 2 人以上の場合にあっては、10 日）以内
短期介護休暇	要介護者の介護又は必要な世話を行う職員が、当該介護又は世話を行う必要があるとき。	1 年度に 5 日（要介護者が 2 人以上の場合にあっては、10 日）以内
忌引休暇	職員の親族が死亡したとき。	続柄に応じて付与 例：配偶者 7 日以内 血族父母 7 日以内 姻族父母 3 日以内
祭祀休暇	父母の追悼のための特別な行事を行うとき。	1 年度につき 1 日

特別休暇の種類など

	種類	内容、取得条件等	付与日数
特別休暇の種類など	リフレッシュ休暇	在職期間が20年又は30年に達した職員が心身のリフレッシュを図るとき。	在職20年 2日以内 在職30年 3日以内
	夏季休暇	夏季における諸行事、心身の健康の維持及び増進等を行うとき。	6日以内
	その他の特別休暇	職員が感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律の規定による交通の制限若しくは遮断又は入院のため勤務できないとき。	必要期間
		職員が選挙権その他公民としての権利を行使するため勤務しないことがやむを得ないと認められるとき。	必要期間 連続する7日以内
		職員が裁判員等として官公署等へ出頭するとき。	
		地震等の災害により職員の現住居が滅失した場合、又は当該職員と同一の世帯に属する者の生活に必要な食料等を確保する必要があるとき。	必要期間
		地震等の災害又は交通機関の事故等により出勤できないとき。	
地震等の災害又は交通機関の事故等により、職員が通勤途上における身体の危険を回避する必要があるとき。	必要期間		

4 特定事業主行動計画の実施状況

(1) 出産や育児にかかる制度の周知について

休暇・休業の取得に係る制度説明やフローチャート、申請書及び出産・育児に係る制度のパンフレット「子
の出産及び育児に係る休暇・休業のご案内」を庁内ネットワークに掲載するとともに、休暇・休業や扶養手
当等の申請時にパンフレットを配布しました。

(2) 休暇休業の取得と職場復帰に向けた取組等について

① 出産・育児と職場復帰を円滑に行うための取組

出産・育児に係る休暇等を取得する職員がいる所属の長に対し、適時相談を受け、制度の説明、代替職
員の配置等の支援を行いました。

② 育児休業に伴う任期付職員の採用

育児休業取得に伴う代替要員の確保に応じるため、職員の育児休業取得期間中に代替職員として獣医師
のほか、必要に応じ臨時職員の採用を行いました。

③ 男性職員の子育て参加に向けた取組について

男性職員の休暇休業の取得の状況
平成 30 年度の実績

	取得者数	対象者数	取得率
配偶者出産休暇	71	82	86.6%
育児参加休暇	55	82	65.9%
育児休業	4	82	4.9%

④ 過重労働による健康障害防止対策の推進

平成 30 年度の過重労働者数（1 か月 100 時間以上、2～6 か月平均 80 時間以上の時間外勤務者）は、延
べ 97 人で、1 か月 100 時間以上、2～6 か月平均 80 時間以上の時間外勤務者には、本人と所属長に産業医
面談を実施しています。平成 30 年度の面談実績は、1 人となりました。

5 分限処分・懲戒処分の状況

平成 30 年度の実績

処分の種類		処分者数
分限処分（免職）		0
懲戒処分	免職	0
	停職	1
	減給	2
	戒告	1

6 職員の退職管理の状況

退職時に課長級以上であった職員の再就職 1 件

7 職員の研修及び人事評価の状況

(1) 職員の研修の状況

高槻市人材育成基本方針に掲げた「市民とのゆるぎない信頼関係を築ける職員」の実現を目指して、以下の項目に重点をおいて職員研修を行いました。

① 職階ごとに求められる職務能力を確実に習得させる研修の実施

一般職職員に対してフォローアップ研修、法務能力向上に関する研修、業務改善研修等を実施し、市職員に求められる知識や能力の習得を促しました。

管理職職員に対してマネジメント研修、企画提案力向上研修、コーチング研修等を必修とし、管理職職員として求められる能力の開発を図りました。

② 専門能力等の開発支援（派遣研修等の充実）

各分野において専門職業人として高度な専門的知識や技能を習得できるよう外部研修機関へ派遣し、知識やスキルのさらなる開発を支援しました。

③ 職場研修の推進と自主研修の支援

全職場において、指定のテーマに沿った研修を実施するとともに、日々の職務執行を通じて計画的・継続的に職員の育成を図っています。また、自ら能力開発に取り組む職員を支援する環境づくりのため、通信教育講座の提供や自主研修に対する支援を行いました。

(単位：人)

	内 容	延べ人数	前年比
集合研修	職階別及び専門能力向上研修等を体系的かつ計画的に実施して、職員の役割に応じた知識等の習得を図る	674	△162
派遣研修	市町村職員中央研修所等の研修専門機関に職員を派遣し、高度な専門知識や技能の習得を図る	127	△118
自主研修	通信教育講座の修了	59	△12
計		860	△292

(2) 人事考課制度の概要

今日の行政の複雑化・専門化、団塊世代職員の大量退職などの大きな環境変化を迎えるなか、これまで以上に組織の活性化、職員の能力向上を図るため、従来の勤務評定制度を見直し、平成16年から新たな人事考課制度を導入しています。

この人事考課制度は、組織マネジメントを向上させる観点から目標管理的手法を導入しています。また、個人面談を通じて目標設定やフィードバックを行うことによって、評価結果の通知のみではなく、職務改善や人材育成につながる制度にしています。

具体的な評価は、「業績評価」と「能力評価」で行っています。「業績評価」では目標の達成度等を評価しており、「能力評価」では「求める職員像」に基づき具体的に示されている評価要素において職務遂行過程における行動を評価しています。

なお、地方公務員法において、地方公共団体には定期的に勤務成績の評定を行うことが義務付けられています。

8 職員の福利厚生等の状況

(1) 職員の福利厚生の現状

地方公共団体は、地方公務員法により、職員の福利厚生の計画を樹立し、実施することが義務付けられており、本市では高槻市職員厚生会において福利厚生事業を行っています。

なお、高槻市職員厚生会では、個人会費と事業主負担金の比率を1：1として運営しています。

(2) 高槻市職員厚生会の事業内容

高槻市職員厚生会は、福利厚生代行会社との提携による福利厚生メニューの提供、選択型福利厚生事業（カフェテリアプラン事業）の実施及び生命保険・財形貯蓄等の団体取扱いなどの事業を行っています。

9 公平委員会の状況

公平委員会は、地方公務員法第7条第2項の規定により設置されており、その権限は同法第8条第2項において定められています。その主な内容は次のとおりです。

- ① 職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求を審査し、判定し、及び必要な措置を執ること。
- ② 職員に対する不利益な処分についての不服申立てに対する裁決又は決定をすること。
- ③ 職員の苦情を処理すること。

なお、平成30年度中は、公平委員会への措置要求、不服申立て、苦情処理はありませんでした。