

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表（令和8年8月公表）

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり公表いたします。
あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の活躍状況を公表いたします。

◀ 職業生活における機会の提供に関する実績 ▶

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	割合
事務系	61.5%
技術系	11.1%
医療系	87.5%
教諭・保育士	100.0%
消防士	16.7%
その他	100.0%

(2) 職員に占める女性職員の割合（主な職種）

	令和8年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
事務系	37.7%	37.8%	37.3%	36.8%	36.9%
技術系	9.0%	9.1%	9.2%	8.8%	8.7%
消防士	4.8%	4.6%	3.7%	3.4%	3.1%

(3) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

	増減ポイント (R8-R7年度)	令和8年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
課長級以上	0.6%	13.0%	12.4%	12.3%	13.0%	12.9%
主査級以上	-0.4%	19.4%	19.8%	20.1%	19.7%	19.1%
部長級	2.5%	15.0%	12.5%	11.8%	21.4%	20.0%
部長代理級	0.3%	12.2%	11.9%	10.8%	10.0%	11.6%
課長級	0.4%	12.9%	12.5%	13.0%	13.0%	12.4%
課長代理級	-1.2%	19.9%	21.1%	21.3%	22.7%	22.3%
主査級	-0.3%	22.2%	22.5%	22.7%	20.8%	20.0%

◀ 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績 ▶

(1) 平均勤続勤務年数

	年数
女性	14.2年
男性	16.2年

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

＜取得率：正規職員＞

	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	98.1%
男性	80.9%	62.5%	30.3%	33.3%	14.3%

＜取得率：会計年度任用職員＞

	令和7年度	令和6年度
女性	100.0%	100.0%
男性	100.0%	100.0%

＜取得期間の状況：正規職員（令和7年度）＞

	1月以下	1月超 半年以下	半年超 1年以下	1年超 1年半以下	1年半超 2年以下	2年超
女性	0	3	17	8	2	4
男性	12	22	3	0	0	1

＜取得期間の状況：会計年度任用職員（令和7年度）＞

	1月以下	1月超 半年以下	半年超 1年以下	1年超 1年半以下	1年半超 2年以下	2年超
女性	0	8	5	0	0	0
男性	0	2	1	0	0	0

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況

＜取得率＞

	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
取得率	95.7%	96.9%	93.9%	90.7%	90.9%	89.2%

＜取得期間の状況（令和7年度）＞

	0日	1～4日	5日以上
人数	2	9	36

(4) 超過勤務の状況（一人当たり一月あたりの平均超過勤務時間）

	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
平均時間	14.4時間	14.0時間	14.9時間	16.1時間	15.0時間	13.4時間

(5) 市長部局及び市長部局以外の超過勤務の状況（一人当たり一月あたりの平均超過勤務時間）

	令和7年度
市長部局	9.7時間
市長部局以外	23.4時間

(6) 職員の給与の男女の差異

1 全職員に係る情報

区分	男性の給与に対する女性の給与の割合			
	市長	教育	消防	公営企業
任期の定めのない常勤職員	83.2%	77.1%	80.9%	71.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	97.0%	75.6%	76.2%	75.2%
全職員	73.9%	63.3%	80.3%	68.8%

※「任期の定めのない常勤職員以外の職員」とは、「任期付職員」・「再任用職員」・「会計年度任用職員」です。

※会計年度任用職員は、社会保険に加入する職員を対象とします。

以下、「2」・「3」については、任期の定めのない常勤職員が対象です。

2 役職段階別

区分	男性の給与に対する女性の給与の割合			
	市長	教育	消防	公営企業
部長級	102.0%	－	－	－
部長代理級	117.7%	100.6%	－	－
課長級	96.7%	94.0%	－	－
副主幹級	99.9%	81.3%	87.1%	－
主査級	94.6%	98.8%	95.0%	54.1%

3 勤続年数別

区分	男性の給与に対する女性の給与の割合			
	市長	教育	消防	公営企業
36年以上	95.5%	100.1%	－	－
31-35年	86.8%	87.1%	－	－
26-30年	80.5%	62.2%	81.4%	85.7%
21-25年	83.9%	77.2%	95.5%	84.7%
16-20年	82.4%	81.9%	88.9%	56.0%
11-15年	84.5%	78.8%	－	75.7%
6-10年	90.4%	86.7%	86.0%	68.6%
1-5年	95.9%	63.6%	94.1%	68.6%