

【重要】育児休業取得に伴う現在利用中のお子様の継続利用について

すでに保育施設・事業を利用しているお子様の保護者が、新生児の出産に伴って育児休業等を取得する場合、以下の3つの方法のいずれかをご選択いただきます。

	方法① 利用継続	方法② 退園	方法③ 1号認定に変更 ※1
再申込時	優遇加点なし	優遇加点あり※2	
利用中の子ども (上の子)	継続利用可 ※小規模保育事業所等は2歳卒園時に復職希望される方に限る。	再申込時に加点(+12点) ※原則同一の雇用契約が継続していることが必要。	再度2号認定に変更する場合に加点(+150点)
育児休業に係る子ども (下の子)	—	申込時に加点(3点×申込クラス年齢) 例) 1歳クラスに申込: 3点×1歳=3点 ※0歳クラスに申込: 3点×0歳=0点のため、ご注意ください。	

※1 1号認定に変更とは、1号認定の定員が設定されている認定こども園で、育児休業に伴い2号認定から1号認定に変更し、引き続き同一施設を利用した場合を指します。1号認定は3～5歳クラスに限定。

※2 優遇加点とは、利用調整上の加点であり、入園を保障するものではありません。申し込み時の加点については、上記優遇加点の他、きょうだい加点や育児休業明け加点等も考慮した上でお考えください。なお、きょうだい加点については、上の子が退園されている場合、加点の対象にはなりません。

方法① 利用継続を選択する場合

【利用継続が必要であると認められる条件】

- ・就学を控えているなど、児童の発達上、環境の変化に留意する必要がある場合
- ・児童の発達上、環境の変化が好ましくないと思慮される場合

【利用継続が可能な期間 ※下図《利用継続が可能な期間の例》を参照してください】

《原則》育児休業対象児童(下の子)が1歳に達する日の属する月末まで

《例外》期間の延長について

育児休業対象児童(下の子)が1歳に達する日の属する月末まで育児休業を取得し、保育施設・事業の利用申込みを行い待機となった場合、育児休業対象児童(下の子)が2歳に達する日の属する年度末まで延長が可能です。(なお、「育児休業等取得中の利用調整(入所選考)」に関する申立書」を提出すると、入所選考においてマイナス100点されます。)

【保育の必要量】

保育短時間認定(8時間程度の保育)のみ

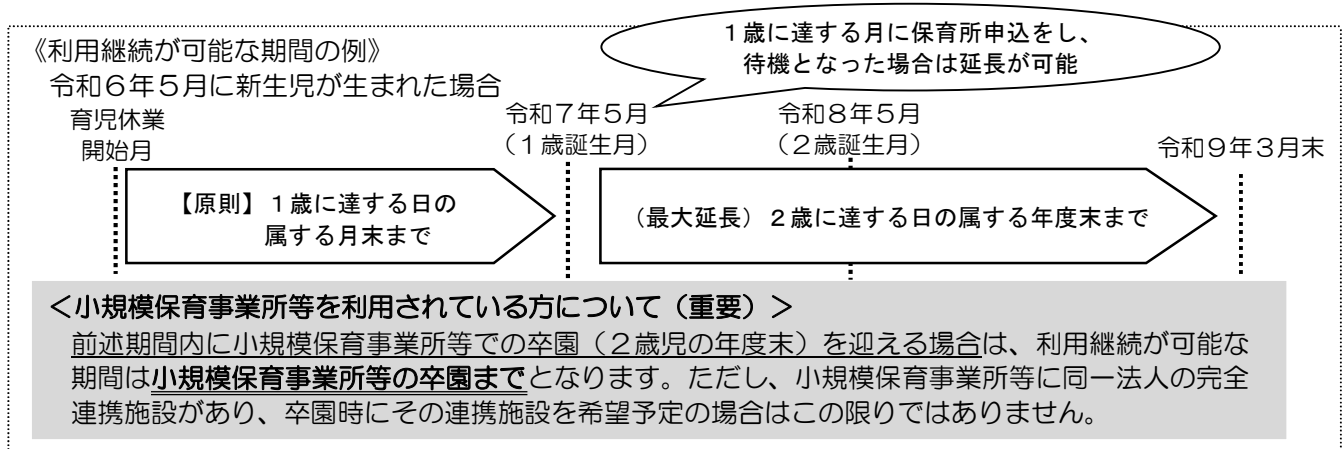
※ 育児継続利用の場合、公立保育所・公立認定こども園の利用時間帯は、9:00～17:00のみ。それを超えるご利用の場合は、時間外保育事業の利用が必要です(詳細23～24ページ)。

【お手続き】

＜申請期間＞育児休業開始20日前まで

＜提出先＞保育幼稚園事業課

＜申請書類＞①教育・保育給付認定申請書、②保育の利用継続申請書、③育児休業等取得証明書



＜方法① 利用継続を選択する場合の留意事項【重要】＞

1. 出産要件にて入所(転所含む)された方は利用継続をご利用いただくことができませんのでご注意ください。(就労要件等で入所申請されている方でも、入所月が出産予定日6週間前から産後8週間経過後の翌日に該当する場合は出産要件扱いになります。)

＜次ページに続く＞

<方法① 利用継続を選択する場合の留意事項【重要】>の続き

2. 利用継続期間中は、保育施設・事業の変更（転所）はできません。※転所次第復職予定である場合はこの限りではありません。
3. 一度育児休業に伴う継続利用をされた方は、優遇措置（育休に伴う退園または1号認定への変更）の適用除外となります。（父の育休に伴い継続利用を選択された場合も適応対象外となります。）
4. 手続き後に育児休業期間を変更する場合は、変更手続きを行う必要があります。

方法②・③ 退園（1号認定へ変更）を選択する場合（再申込時の優遇加点あり）

【優遇条件】

下記 A・B 双方に合致することが必要です（※合致していても、申請しないと優遇加点の対象になりません。）

A: 退園時と再申込時に原則同一の雇用契約が継続していること。

B: 退園日（1号認定変更申請日）が、「産前6週間」から「下記（1）もしくは（2）の先に迎える月末」まで（卒園を迎える月を除く）。

（1）産後8週経過後の翌日が属する月末。

（2）（父の保育要件が育休になる場合、）父の育休取得日の前日が属する月末。

【お手続き】

<申請期間> 出産後から産後8週経過後の翌日が属する月末までの間

※優遇条件 B に合致する退園届（1号への給付認定変更申請）を提出済であることが必要

<申請書類> ①育児休業に伴う「退園・1号認定変更」証明申込書

②育児休業取得証明書、

③教育・保育給付認定決定通知書兼支給認定証（返却用）

<提出先> 保育幼稚園事業課

《優遇対象退園日と申請可能期間の例》

（1）出産予定日が9月14日、父が育児休業を取得しない場合

母	～8/3	（産前6週間） 8/4～9/13	（出産日） 9/14	（産後8週間） 9/15～11/9	（母の育休期間）	
					11/10～11/30	12/1～
対象退園日	対象外	退園日が8/4～11/30の期間であれば再申込時に優遇加点対象（+1.2点）			対象外	
申請期間	不可		申請可能期間（9/14～11/30）			不可

（2）出産予定日が9月14日、父の育児休業が9月14日から開始の場合

母	～8/3	（産前6週間） 8/4～9/13	（出産日） 9/14	（産後8週間） 9/15～11/9	（母の育休期間）	
					11/10～11/30	12/1～
父	—		父の育児休業期間（9/14～）			
対象退園日	退園日が8/4～9/30の期間であれば再申込時に優遇加点（+1.2点）		対象外			
申請期間	不可		申請可能期間（9/14～11/30）			不可

<方法②・③ 退園・1号認定への変更を選択する場合の留意事項【重要】>

1. 出産要件にて入所（転所含む）された方は退園・1号認定への変更を選択した場合の優遇措置（育休に伴う退園または1号認定への変更）の対象外となりますのでご注意ください。（就労要件等で入所申請されている方も、入所月が出産予定日6週間前から産後8週間経過後の翌日に該当する場合は出産要件扱いになります。）
2. 優遇措置を利用して認可保育施設に入所した児童が、その後転所申請を行った場合は、優遇措置の加点はつきませんのでご注意ください。
3. 一度育児休業に伴う継続利用を選択された方は、優遇措置（育休に伴う退園または1号認定への変更）の適用除外となります。（父の育休に伴い継続利用を選択された場合も適応対象外となります。）
4. 育児休業中に産まれた場合、再申込時は育児休業中に産まれた子も加点対象となります。
5. 3歳児となる4月入所選考にて公立保育施設及び富田認定こども園を希望される場合、原則募集見込み枠全てが小規模保育事業所等卒園児の優先受入枠となっていますのでご注意ください。