



《改訂》
高槻市男女共同参画計画
(素案)

平成29(2017)年11月

高槻市



目次

第1部 計画の考え方

第1章 計画の性格	1
1 計画中間見直しの趣旨	1
2 計画の位置付け	1
3 計画の構成	6
4 計画の期間	6
第2章 計画の基本理念と基本的視点	7
1 計画の基本理念	7
2 計画の基本的視点	8
第3章 計画策定の背景	10
1 世界の動き	10
2 国の動き	11
3 府の動き	13
4 高槻市の取組	13
5 男女共同参画に関する高槻市の現状	15

第2部 計画の基本目標

第1章 基本目標の方向性	27
1 計画の目標	27
2 計画の体系	28
3 基本目標と取組方針	32
●基本目標1 男女共同参画を推進する社会システムの実現	32
取組方針1 社会的な意思決定への女性の参画拡大	33
取組方針2 男女共同参画に向けての意識形成	37
取組方針3 男女共同参画を推進する教育・学習の充実	39
●基本目標2 職場・家庭・地域における男女共同参画の実現	43
取組方針4 働く場での男女平等の推進	44
取組方針5 家族の多様性の尊重と一人ひとりの自立を促す 家庭環境の整備	48
取組方針6 地域社会における男女共同参画の推進	52
●基本目標3 男女の人権を尊重・擁護する社会の実現	56
取組方針7 男女の性と人権尊重の理解と促進	57
取組方針8 女性に対するあらゆる暴力の根絶	61
第2章 施策の指標	68

第3部 計画の推進

第1章 計画の推進体制	73
1 庁内の推進体制	73
2 市民、事業者、関係団体・NPO、大学等との連携	73
3 苦情や意見への対応	73
第2章 計画の進行管理	74
資料編	75

用語の解説索引

あ	
エンパワーメント	10
か	
隠れたカリキュラム	41
間接差別	12
さ	
仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）	12
社会的性別（ジェンダー）	8
女性人材リスト登録者	34
すべての女性が輝く社会づくり本部	5
性自認	56
性的マイノリティ	58
性の商品化	56
セクシュアリティ	8
セクシュアル・ハラスメント	45
積極的格差是正措置	33
た	
多文化共生	53
男性職員の育児参加休暇	49
DV対応支援マニュアル	64
ドメスティック・バイオレンス	9
な	
日本再興戦略	29
は	
配偶者出産休暇	49
ファミリー・サポート・センター	51
法識字	38
ま	
メディア・リテラシー	56
ら	
リプロダクティブ・ヘルス/ライツ	10