

目次

第1部 計画の考え方

第1章 計画の性格	1
1 計画策定の趣旨	1
2 計画の位置付け	1
3 計画の構成	2
4 計画の期間	2
第2章 計画の基本理念と基本的視点	3
1 計画の基本理念	3
2 計画の基本的視点	3
第3章 計画策定の背景	6
1 世界の動き	6
2 国の動き	7
3 府の動き	8
4 高槻市の取組	8
5 男女共同参画に関する高槻市の現状	10

第2部 計画の基本目標

第1章 基本目標の方向性	21
1 計画の体系	21
2 基本目標と取組方針	23
●基本目標1 男女共同参画を推進する社会システムの実現	23
取組方針1 社会的な意思決定への女性の参画拡大	24
取組方針2 男女共同参画に向けての意識形成	26
取組方針3 男女共同参画を推進する教育・学習の充実	28
●基本目標2 職場・家庭・地域における男女共同参画の実現	31
取組方針4 働く場での男女平等の推進	32
取組方針5 家族の多様性の尊重と一人ひとりの自立を促す 家庭環境の整備	35
取組方針6 地域社会における男女共同参画の推進	37
●基本目標3 男女の人権を尊重・擁護する社会の実現	41
取組方針7 男女の性と人権尊重の理解と促進	42
取組方針8 女性に対するあらゆる暴力の根絶	45
第2章 施策の指標	51

第3部 計画の推進

第1章 計画の推進体制	55
1 庁内の推進体制	55
2 市民、事業者、関係団体・NPO、大学等との連携	55
3 苦情や意見への対応	55
第2章 計画の進行管理	56
資料編	57
用語の解説索引	
SOHO	33
DV対応支援マニュアル	48
あ	
エンパワーメント	4
か	
隠れたカリキュラム	30
間接差別	7
さ	
仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）	15
社会的性別（ジェンダー）の視点	4
女性人材リスト	25
性自認	41
性的マイノリティ	43
性の商品化	42
セクシュアリティ	4
セクシュアル・ハラスメント	33
積極的格差是正措置	24
た	
男性職員の育児参加休暇	36
ドメスティック・バイオレンス	5
は	
配偶者出産休暇	36
ファミリー・サポート・センター	37
法識字	27
ま	
メディア・リテラシー	42
ら	
リプロダクティブ・ヘルス/ライツ	6